

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГОУ ЯО «Ярославская школа-интернат №9»

Саватеева А.Л.

«15» января 2021 года

**Карта коррупционных рисков  
ГОУ ЯО «Ярославская школа-интернат № 9»**

Должность	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1. Директор	Присем сотрудников на работу	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ при приеме на работу; - прием на работу граждан, находящихся в родственных отношениях с лицами, входящими в перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений.	высокая	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ограничение доступа лиц к базе персональных данных, принятие мер к хранению персональных данных на бумажных носителях в недоступных местах. Комиссионное принятие

	<p>Организация деятельности учреждения</p>	<p>- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей;</p> <p>- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;</p> <p>- целевое использование бюджетных средств</p> <p>- использование материальных ценностей и ресурсов в личных целях;</p> <p>- недостаточный предварительный и последующий контроль за использованием бюджетных средств.</p>	<p>высокая</p>	<p>решений. Функционирование комиссии по утверждению выплат стимулирующего характера работникам учреждения.</p>
<p>Использование информационных ресурсов</p>	<p>- предоставление несанкционированного доступа к закрытой информации</p>	<p>высокая</p>		

	<p>Оплата труда работников</p>	<p>-оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте; - формирование излишнего фонда оплаты труда, особенно в стимулирующей части.</p>	<p>высокая</p>	
<p>2. Заместитель директора по АХЧ</p>	<p>Организации деятельности учреждения</p>	<p>-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. -искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.</p>	<p>средняя</p>	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения.</p>
<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Хранение и распределение материально-технических ресурсов</p>	<p>- умыленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества; - списание материальных средств и расходных материалов с нарушением законодательства; - приобретение материальных ценностей в личных интересах; отсутствие их учёта.</p>	<p>средняя</p>	

3.	Заместитель директора по УР	Проведение аттестации педагогических работников	- необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	средняя	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ограничение доступа лиц к базе персональных данных, принятие мер к хранению персональных данных на бумажных носителях в недоступных местах.
		Составление, заполнение документов, справок, отчетности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	средняя	
4.	Заместитель директора по УВР	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения.
		Присм материальных ценностей от граждан и организаций (благотворительная помощь)	- распределение материальных ценностей с учетом личных интересов.	средняя	
5.	Главный бухгалтер	Ведение финансовой деятельности	-умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества, вовлеченного в	высокая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Комиссионное принятие решений.

		<p>хозяйственный оборот; - недостаточный предварительный и последующий контроль за использованием бюджетных средств.</p>	<p>средняя</p>	
<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.</p>			

		высокая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Принятие мер по предотвращению конфликта интересов. Комиссионное принятие решений.
Размещение заказов на поставку товаров, оказание услуг, проведение работ. Определение поставщика (подрядчика, исполнителя).	<p>- завышение стартовых цен при размещении государственного заказа;</p> <p>- заключение гос/дарственного контракта без соблюдения установленной процедуры;</p> <p>- государственного контракта с организацией, не имеющей полномочий на осуществление определенных услуг;</p> <p>- непредъявление претензий к организациям, нарушившим условия договора;</p> <p>-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>-предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>-размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник;</p> <p>- манипуляции с заявками участников закупки;</p> <p>-вступление в договор с участниками закупки.</p>		